|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| **ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ – ЕВРОПЕЙСКИ СТРУКТУРНИ И ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ** | | | | |
| **МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА „СВИЛЕНГРАД-АРЕАЛ“** | | | | |

**Водено от общностите местно развитие,**

**финансирано по Програма за развитие на селските райони 2014-2020 г.**

**Постъпили въпроси от кандидати и разяснения по тях по процедура BG05M9OP001-2.043 „МИГ Свиленград-Ареал-Социално-икономическа интеграция на маргинализирани общности като ромите на територията на МИГ Свиленград-Ареал “**

| **№** | **Дата на получаване** | **Въпрос/Данни на подателя / име и/или ел.поща/** | **Отговори и/или разяснения от МИГ** |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 13 юни 2019, 14:04 | Във връзка с кандидатстване на община Свиленград по процедура за набиране на проектни предложения №BG05M9OP001-2.043 - "Социално - икономическа интеграция на маргинализираните общности като ромите на територията на МИГ Свиленград - Ареал" имаме следните въпроси:  1 **ВЪПРОС**  Ако дадено лице, преминало обучение и включено в заетост, напусне операцията /дисциплинарно бъде уволнено/, може ли на негово място да бъде включено друго лице с директна заетост? Счита ли се това за изпълнение на индикатора: „Роми, които при напускане на операцията .......са получили квалификация .....”?  **2 ВЪПРОС:**  Може ли част от лицата, обучени от ЦПО да не бъдат включени в заетост по проекта?  **3 ВЪПРОС:**  Може ли лица без никаква квалификация да бъдат обучени в квалификационна степен – част от професия?  **4 ВЪПРОС:**  Ако назначените хора са били регистрирани в бюрото по труда, след това биват назначени по проекта, и след приключването на проекта отново се регистрират в бюрото по труда, това покрива ли индикатора „Роми, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа...”?  Общинска Администрация Свиленград  Дирекция "Местно икономическо развитие, проекти и програми"  тел. +359 379 7 43 31  e-mail : svil\_mirpp@abv.bg | **1 ОТГОВОР:**  В условията за кандидатстване по горецитираната процедура е заложен избираем индикатор за изпълнение „Роми” и индикатор за резултат „Роми, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа, или имат работа, или са ангажирани с образование/обучение или са получили квалификация или са включени в социални и здравни услуги”. Във връзка със заложените индикатори по процедурата всеки участник в проекта, отнесен при влизане в операцията към индикатора за изпълнение „Роми”, който при напускане отговаря на поставените условия, т.е. започнал е да търси работа, или има работа, или е ангажиран с образование/обучение или е получил квалификация или е включен в социални и здравни услуги може да бъде отчетен еднократно в заложения индикатор за резултат.  Допустимо е лице от целевата група, на което е прекратен трудовия договор по проекта по приложимото според Кодекса на труда основание, да бъде заменено с друго лице, отговарящо на условията за допустимост на целевата група.  **2 ОТГОВОР**:  В т. 13.2 в Условията за кандидатстване не е посочено изискване всички обучени по проекта лица да бъдат включени в заетост.  **3 ОТГОВОР**  На така поставен въпрос не може да бъде даден предварителен еднозначен отговор без данни за вида на професионалното обучение. Входящото минимално образователно равнище е регламентирано в ЗПОО и зависи от степента на професионална квалификация, за която ще се обучава лицето:  • за първа степен на професионална квалификация – завършен начален етап на основно образование или успешно завършен курс за ограмотяване.  • за втора степен на професионална квалификация – завършен първи гимназиален етап на средно образование (завършен 10-ти клас)  • за трета степен на професионална квалификация – завършено средно образование или придобито право за явяване на държавни зрелостни изпити.  Входящото минимално образователно равнище за обучение по част от професия е същото, каквото е при обучението с придобиване на степен на професионална квалификация.  При избор на лица от целевите групи, които да бъдат включени в професионално обучение по проекта, определеният за изпълнител лицензиран Център за професионално обучение следва да спазва Държавните образователни стандарти (ДОС) за придобиване на квалификация по съответната професия и в тази връзка да прецени тяхната индивидуална допустимост в съответствие с изискванията за входящо образователно и квалификационно равнище, валидиране и професионален опит. Държавните образователни стандарти (ДОС) за придобиване на квалификация по професии от Списъка на професиите за професионално образование и обучение (СППОО) по чл. 6 от Закона за професионалното образование и обучение (ЗПОО) са документи, които на основание чл. 42, т. 3, (б) от ЗПОО се разработват и актуализират от Националната агенция за професионално образование и обучение и се утвърждават с наредби на министъра на образованието и науката, съгласувано със съответните министерства и ведомства. С ДОС за придобиване на квалификация по професии се определят задължителните професионални компетенции, необходими за упражняване на професията и те са задължителни за всички обучаващи институции, които имат право да организират обучение, завършващо с издаване на Свидетелство за професионална квалификация или Удостоверение за професионално обучение.  **4 ОТГОВОР:**  В условията за кандидатстване по горецитираната процедура е заложен избираем индикатор за изпълнение „Роми” и индикатор за резултат „Роми, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа, или имат работа, или са ангажирани с образование/обучение или са получили квалификация или са включени в социални и здравни услуги”. Във връзка със заложените индикатори по процедурата всеки участник в проекта, отнесен при влизане в операцията към индикатора за изпълнение „Роми”, който при напускане отговаря на поставените условия, т.е. започнал е да търси работа, или има работа, или е ангажиран с образование/обучение или е получил квалификация или е включен в социални и здравни услуги може да бъде отчетен еднократно в заложения индикатор за резултат. |