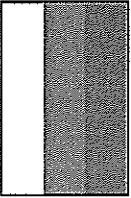



 <p>ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД</p>		 <p>ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ</p>		
<p>ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ – ЕВРОПЕЙСКИ СТРУКТУРНИ И ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА „СВИЛЕНГРАД-АРЕАЛ“</p>				

Водено от общностите местно развитие,
финансирано по Програма за развитие на селските райони 2014-2020 г.

Постъпили въпроси от кандидати и разяснения по тях по процедура BG05M9OP001-2.043 „МИГ Свиленград-Ареал-Социално-икономическа интеграция на маргинализирани общности като ромите на територията на МИГ Свиленград-Ареал“

№	Дата на получаване	Въпрос/Данни за подателя / име и/или е.л.поща/	Отговори и/или разяснения от МИГ
1.	13 юни 2019, 14:04	<p>Във връзка с кандидатстване на община Свиленград по процедура за набиране на проектни предложения №BG05M9OP001-2.043 - "Социално - икономическа интеграция на маргинализираните общности като ромите на територията на МИГ Свиленград - Ареал" имаме следните въпроси:</p> <p>1 ВЪПРОС</p> <p>Ако дадено лице, преминало обучение и включено в заетост, напусне операцията дисциплинарно бъде уволнено/, може ли на негово място да бъде включено друго лице с директна заетост? Счита ли се това за изпълнение на индикатора: „Роми, които при напускане на операциятаса получили квалификация“?</p>	<p>1 ОТГОВОР:</p> <p>В условията за кандидатстване по горесигурената процедура е заложен избираем индикатор за изпълнение „Роми“ и индикатор за резултат „Роми, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа, или имат работа, или са ангажирани с образование/обучение или са получили квалификация или са включени в социални и здравни услуги“. Във връзка със заложените индикатори по процедурата всеки участник в проекта, отнесен при влизане в операцията към индикатора за изпълнение „Роми“, който при напускане отговаря на поставените условия, т.е. започнал е да търси</p>

№	Дата на получаване	Въпрос/Давни на подателя / име и/или ел.поща/	Отговори и/или разяснения от МИГ
		<p><u>2 ВЪПРОС:</u> Може ли част от лицета, обучени от ЦПО да не бъдат включени в заетост по проекта?</p> <p><u>3 ВЪПРОС:</u> Може ли лица без никаква квалификация да бъдат обучени в квалификационна степен – част от професия?</p>	<p>работа, или има работа, или е ангажиран с образование/обучение или е получил квалификация или е включен в социални и здравни услуги може да бъде отчетен еднократно в заложения индикатор за резултат.</p> <p>Допустимо е лице от целевата група, на което е прекратен трудовия договор по проекта по приложимото според Кодекса на труда основание, да бъде заменено с друго лице, отговарящо на условията за допустимост на целевата група.</p> <p><u>2 ОТГОВОР:</u> В т. 13.2 в Условията за кандидатстване не е посочено изискване всички обучени по проекта лица да бъдат включени в заетост.</p> <p><u>3 ОТГОВОР</u> На така поставен въпрос не може да бъде даден предварителен еднозначен отговор без данни за вида на професионалното обучение. Входящото минимално образователно равнище е регламентирано в ЗПОО и зависи от степента на професионална квалификация, за която ще се обучава лицето:</p> <ul style="list-style-type: none"> • за първа степен на професионална квалификация – завършен начален етап на основно образование или усгешно завършен курс за ограмотяване. • за втора степен на професионална квалификация – завършен първи гимназиален етап на средно образование (завършен 10-ти клас)

№	Дата на получаване	Въпрос/Данни на подателя / име и/или ел.поща/	Отговори и/или разяснения от МИГ
			<p>• за трета степен на професионална квалификация – завършено средно образование или придобито право за явяване на държавни зрелостни изпити.</p> <p>Входящото минимално образователно равнище за обучение по част от професия е същото, каквото е при обучението с придобиване на степен на професионална квалификация.</p> <p>При избор на лица от целевите групи, които да бъдат включени в професионално обучение по проекта, определенният за излъчнител лицензиран Център за професионално обучение следва да спазва Държавните образователни стандарти (ДОС) за придобиване на квалификация по съответната професия и в тази връзка да прецени тяхната индивидуална допустимост в съответствие с изискванията за входящо образователно и квалификационно равнище, валидиране и професионален о.лит. Държавните образователни стандарти (ДОС) за придобиване на квалификация по професии от Списъка на професиите за професионално образование и обучение (СППО) по чл. 6 от Закона за професионалното образование и обучение (ЗПО) са документи, които на основание чл. 42, т. 3, (б) от ЗПО се разработват и актуализират от Националната агенция за професионално образование и обучение и се утвърждават с наредби на министъра на образованието и науката, съгласувано със съответните министерства и ведомства. С ДОС за придобиване на квалификация по професии се определят задължителните професионални компетенции, необходими за упражняване на професията и те са задължителни за всички обучаващи институции, които имат право да организират обучение, завършващо с</p>

№	Въпрос/Данни на подаателя / име и/или е.поща/	Отговори и/или разяснения от МИГ
	<p>4 ВЪПРОС: Ако назначените хора са били регистрирани в бюрото по труда, след това биват назначени по проекта, и след приключването на проекта отново се регистрират в бюрото по труда, това покрива ли индикатора „Роми, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа...“?</p> <p>Общинска Администрация Свиленград Дирекция "Местно икономическо развитие, проекти и програми" тел. +359 379 7 43 31 e-mail : svil_mirpp@abv.bg</p>	<p>издаване на Свидетелство за професионална квалификация или Удостоверение за професионално обучение.</p> <p>4 ОТГОВОР: Е условията за кандидатстване по горечитраната процедура е заложен избираем индикатор за изпълнение „Роми“ и индикатор за резултат „Роми, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа, или имат работа. или са ангажирани с образование/обучение или са получили квалификация или са включени в социални и здравни услуги“. Във връзка със заложените индикатори по процедурата всеки участник в проекта, отнесен при влизане в операцията към индикатора за изпълнение „Роми“, който при напускане отговаря на поставените условия, т.е. започнал е да търси работа, или има работа, или е ангажиран с образование/обучение или е получил квалификация или е включен в социални и здравни услуги може да бъде отчетен еднократно в заложените индикатор за резултат.</p>

